



тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

2024 елның «18» июленнән

№ 194

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 22 августындага 344 номерлы карарына (2019 елның 27 июнендәге 148 номерлы, 2022 елның 15 мартындагы 65 номерлы, 2023 елның 13 февралендәге 39 номерлы карарлардагы үзгәрешләр белән) үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы шартлары турында» 2018 елның 14 августындагы 665 нче карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 18 июнендәге 434 номерлы карарын үтәү йөзеннән, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты карар бирә:

1. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 22 августындага 344 номерлы карарына (2019 елның 27 июнендәге 148 номерлы, 2022 елның 15 мартындагы 65 номерлы, 2023 елның 13 февралендәге 39 номерлы карарлардагы үзгәрешләр белән) түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымта итеп бирелә).

Әлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешма житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымта итеп бирелә);

2. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән үз көченә керә дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы»нда: <http://pravo.tatarstan.ru>, «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталында Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында: <http://novosheshminsk.tatarstan.ru/> бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе урынбасарына (социаль мәсьәләләр буенча) йөкләргә.

Житәкче



Р.Р. Фасахов

Татарстан Республикасы Яңа
Чишмә муниципаль районы
Башкарма комитетының
2024 елның «18» июленнән
194 номерлы карары белән
расланган

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренен
хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренен хезмәт хакын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түләүләрнен шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - хезмәткәрләренен хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән база (вазыйфа окладлары) күләмен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләүче нормалар җыелмасы;

база оклады - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренен тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган, компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы оклад;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрнен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнен хезмәтенә түләүнен беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнен хезмәте өчен түләү) - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрнен дә кертеп, хезмәткәрнен квалификациясенә, башкарыла торган эшнен катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәте өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре

хезмэткэрлэренен, мэгариф хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэренен, медицина һәм фармацевтика хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэренен, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренен хезмэткэрлэренен (алга таба – физик культура хезмэткэрлэре, мэгариф хезмэткэрлэре, медицина хезмэткэрлэре, мәдәният хезмэткэрлэре) хезмэт хакы түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмэткэрленен юнәлеш буенча эш стажы артуга, белем алу буенча яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерып билгеләре белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмэт хакы сакланып калган башка чорларда хезмэт хакы арттырылуга бәйле хезмэт хакы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре:

белем турындагы документларны һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләрне, билгеле бер вазыйфада) һәм хезмэткэрлэрнен вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткэрлэренен тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткэрлэренен хезмэт хакын вакытында һәм дәрәс итеп билгеләү өчен җавап бирәләр.

II. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткэрлэренен база окладларын билгеләү

1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмэткэрлэренен база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Хореограф	20 112

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларының белем бирү хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче-уқыту персоналының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уқыту бүлеге секретаре	19 515
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче-уқыту персоналының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт инструкторы	20 705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка житекчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-уқытучы	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Инструктор-методист	20 900
	Методист	
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-уқытучы	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Педагог-психолог	21 000
	Өлкән методист	
	Уқытучы-логопед (логопед)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	21 000
Структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (башлыгы): балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту (житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	21 100

«Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең база оклады 20 800 сум тәшкит итә.

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы»ның һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета шәфкать туташы (диета медбраты)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21 163
	Массаж шәфкать туташы (массаж медбраты)	
«Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлеге коэффициенты күләме 1,1 тәшкит итә.

Әлеге коэффициентны төп окладка карата куллану яңа төп оклад барлыкка китерә, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

1. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
«Ярдәмче составның техник башкаручылары һәм артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Билет контролеры	20 351
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмнар бүлмәсе мөдире	20 862
Мәдәни чараларны оештыручы	20 862
Түгәрәк, һәмәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житекчесе	20 862
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	21 362
Тавыш операторы	21 362
Кино операторы	21 362
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	21 362

1	2
Клуб эше методикасы буенча белгеч	21 362
Ут буенча рэссам	21 362
Рэссам-декоратор	21 362
Рэссам-бизэүче	21 362
Рэссам-фотограф	21 362
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфасы» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарай) бүлеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөдире	22 562
Тавыш режиссеры	22 562
Куючы режиссер	22 562
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	22 562
Массакуләм тамашалар режиссеры	22 562
Сәнгать житәкчесе	22 562

Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлек коэффициенты күләме түбәндәгечә:

«Ярдәмче состав техник башкаручылар һәм артистлар вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,05;

«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һәм «Әйдәүче звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Өлеге коэффициентларны төп окладка куллану яңа төп оклад барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткәрләренең вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. (O_d) Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең, мэгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезлэмәненң II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә төп оклады күләме;

H_n - әлеге вазифа буенча эш күләменә туры китереп, база хезмәт хакы өчен сәгать нормасы.

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. 1. Стимуллаштыру түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;

- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләү;

– хезмәтнең киеренкелеге өчен түләүләр;

- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү.

5.3. «Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазифалары өчен түләү белән тиңләштерелә.

5.4. «Группа мөдире», «вокал буенча репетитор», «балет буенча репетитор», «вокалчы артист (солист)», «балет артисты», «артист-вокалист (солист)», «оркестр артисты», «хор артисты», «драма артисты», «симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты», «жыр һәм бию ансамбле артисты», «эстрада оркестры (ансамбле) артисты», «жыр һәм бию ансамбле артисты», «жыр һәм бию ансамбле артисты», «хор коллективы хоры», «концерт коллективы артистлары (барлык жанрлардан тыш), башкаручы артистлар (барлык жанрлардан тыш) артистлары» вазифалары белән яшәүче хезмәткәрләргә кызыксындыру характерын бирү, кинематография һәм сәнгать оешмалары хезмәткәрләре составы буенча аның әйдәп баручы яшьләр өчен кинематография һәм сәнгать оешмалары вәкилләре белән бергә түләнә.

5.5. «Баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия өлеше житәкчесе», «музыкаль бүлек мөдире» вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житәкче составы хезмәткәрләре вазифалары өчен түләүләргә тиңләштерелә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредэ:

O_d - яшьлэр сясэте оешмаларында физик культура хезмэткэрлэренен вазыйфай оклады;

D_{kk} – 1 нче таблицада китерелгэн, квалификация категориясе өчен өстәмэ түлөү күлөме.

1 нче таблица

Физик культура хезмэткэрлэренэ
квалификация категориясе өчен өстәмэ түлүүлэр күлөме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмэ түлүүлэр күлөме, процент
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түлүүлэр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнэ (үзгәртелэ).

5.6.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнэ һәм түбәндәге формула буенча исәпләнэ: (B_s)

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредэ:

O_d - яшьлэр сясэте оешмаларында физик культура хезмэткэрлэренен вазыйфай оклады;

D_s – 2 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмэ түлөү күлөме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмэ түлүүлэр күлөме

Һөнәри квалификация төркеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазифалар атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Төркем стаж буенча	Өстәмэ түлүүлэр күлөме, процент
Икенче дәрәжә физик культура хезмэткэрлэре вазифалары (2 нче төркем)	икенче	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5

Һөнәри квалификация төркеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазифалар атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Төркем стаж буенча	Өстәмә түләүләр күләме, процент
		10 елдан 15 елга кадәр	4,5
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.6.3. Мактаулы исемнәре (B_{pz}), спорт исемнәре булган өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү;

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә тиешле түләүләр түләнә торган мактаулы исемнәр, спорт дәрәжәләре исемлегә әлегә Нигезләмәнең кушымтасындагы 1 нче таблицада китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләге, спорт исеме бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исеме, ике һәм аннан күбрәк спорт исеме булган хезмәткәрләргә, алар өчен түләү хезмәткәрнең теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_{it})

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - дэүлэт бүлэкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларында мэгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.7.1. (B_{kk})Квалификация категориясе өчен түләүләр, аларда квалификация категориясенң гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда, мэгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мэгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} – 3 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

3 нче таблица

Мэгариф хезмәткәрләренә
квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
Вазифаларының һөнәри квалификация төркеме педагогик хезмәткәр вазифалары		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	Беренче квалификация категориясе	7,5
	Югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	8,5
	Югары квалификация категориясе	12,5
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Структур бүлекчәләренң житәкче вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.7.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация

төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_s)

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_s – 4 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

4 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри-квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	Төркем стаж буенча	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләренең житәкче вазифалары	беренче – икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттырырга хокук бирүче стажны тутырган көннән алып яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән алып башкарыла.

Педагогика эше стажына 5 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

5 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган эш вакыты булган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә

Оешманың исеме	Вазифа атамасы
1	2
<p>Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары һөнәри белем бирү оешмалары югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем бирү (квалификациясен күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар: шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б.</p>	<p>Укытучылар, мөгаллимнәр, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, тормыш эшчәнлеге, кризиска кадәрге эзерлек нигезләре), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производство мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү, башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, инструктор-методистлар, (шул исәптән физик культура һәм спорт буенча, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, тәрбиячеләр, өлкән укытучылар, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән-тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт ,режим буенча инструкторлар, укыту, укыту-тәрбия, укыту-производство, тәрбия, мәдәни тәрбия, производство (эш) буенча укыту, чит тел буенча, укыту-очу эзерлеге буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча директорлар (башлыклар, мөдирләр), директор (башлыклар, мөдирләр) урынбасарлары, аларның эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйле укыту бүлеге мөдирләре, практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчеләр мөдирләре; режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культөөштыручылар, экскурсоводлар, профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуындагы булуына бәйсез рәвештә)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәэмин итү белән бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчеләр)</p>	<p>Житәкче, инспекторлык, методик вазифалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисад, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)</p>
<p>Производствода кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгьльләнүче техник укыту</p>	<p>Штаттагы укытучылар, производствода эшчеләрне производствого өйрәтү мастерлары, эшчәнлеге эзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләренә бәйле житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар, методик</p>

1	2
бүлекләре (бюросы), оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләре, кадрлар бүлекләре	вазифалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очучылар, команда-инструкторлар, инженер-инструкторлар, инструкторлар һәм укытучы составлары, производствода өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчәләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булган очракта, эш (хезмәт) тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник өйрәнү буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог.
<p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына кертелә:</p> <p>Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә:</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартларсыз һәм чиклөләрсез түбәндәгеләр керә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер эш көне өчен хәрби хезмәтнең бер көне өчен, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - ике эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге чорлар исәпкә алына:</p> <p>аерым алганда, аерым алганда, шул чорларга турыдан-туры элек һәм алар артыннан турыдан-туры педагогик эшчәнлек алып барган очракта:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән составлар, прапорщиклар һәм мичман (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенә (агарту, югары мектәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары (комитетлары, комитетлары, советлары) аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазыйфаларында эшләү вакыты; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда; балалар</p>	

1	2
<p>фондының педагогик жәмгыятләрәндә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокук саклау бүлекләрендә, эчкә эшләр органнарының хокук бозуларын кисәтү (инспекцияләре, балалар бүлмәләре) бүлекчәләрендә.</p>	

Педагогик хезмәткәрләренң аерым категорияләрендәге педагогик эш стажына СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясә Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган һөнәр (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү һәм хезмәт итү вакыты түбәндәгеләргә керә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге, хәрби әзерлек нигезләре буенча);

физик тәрбия укытучылары һәм укытучылары, физик тәрбия житәкчеләре, физкультура инструкторлары, инструктор-методистлар (өлкән инструктор-методистлар), тренер-укытучылар (өлкән тренер-укытучылар);

хезмәт (һөнәри) белем бирү, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплина, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына, мөгаллимнәренә;

производствога өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбиячә һәм кече тәрбиячә ярдәмчәсе вазифасында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яисә югары белем бирү яисә һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә, сәгатъләп түләү шартларында төп эшеннән тыш башкарылган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты (бер яисә берничә мәгариф оешмасында), уку елында 180 сәгатьтән дә ким булмаган күләмдәге педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

СССРның Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенә Кораллы

Көчләрәндә эшләнүең, оешмаларда һәм хезмәт итүләрәнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курска, дисциплинага, түгәрәккә) туры килүе турында конкрет сорауларны хәл итәргә хокук, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.7.3. Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә (B_{pz}):

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренәң вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү;

Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенәң ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенәң Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығының Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлығының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү Тәртибе нигезендә бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр түләнә торган мактаулы

исемнэр һәм ведомство бүлэклэре исемлеге элге Нигезлэмэнэн кушымтасындагы 2 нче таблицада китерелгэн.

Мактаулы исемнэр һәм ведомство бүлэклэре өчен түлүүлэр күлэме мактаулы исем һәм ведомство бүлэклэре бирелгэн көннэн билгелэнэ. Ике һәм аннан да күбрэк мактаулы исемгэ һәм (яки) ике һәм аннан да күбрэк ведомство бүлэклэренэ ия булган мэгариф хезмэткэрлэренэ түлү хезмэткэрне сайлау буенча нигезлэрнең берсе буенча билгелэнэ.

5.7.4. Мэгариф хезмэткэрлэренэ хезмэтнең интенсивлыгы өчен түлүүлэр билгелэнэ һәм түбэндэге формула буенча исәплэнэ: (B_{it})

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредэ:

O_d - яшьлэр сясэте оешмалары мэгариф хезмэткэрлэренэң вазыйфай оклады;

D_{it} - 6 нче таблицада китерелгэн, хезмэтнең интенсивлыгы өчен өстэмэ түлүүлэр күлэме.

6 нче таблица

Хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүлэр күлэме

Һөнэри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстэмэ түлүүлэр күлэме, процент
1	2	3
Беренче дәрәжэдэге ярдәмче персонал хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнэри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәжэдэге ярдәмче персонал хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнэри квалификация төркеме	Беренче	41,0
Педагогик хезмэткэр вазифаларының һөнэри квалификация төркеме	беренче - дүртенче	41,0
Структур бүлекчэ житәкчелэре вазифаларының һөнэри квалификация төркеме	Беренче	46,0
	Икенче	49,0

Девиант тәртипле балалар өчен яшьлэр сясэте оешмаларында эшлэгэн өчен (B_{dp}) түлүүлэр түбэндэге формула буенча исәплэнэ:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{dp} - Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен түләү күләме 4,5 процентка тигез.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. (B_{kk}) Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} – 7 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

7 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.8.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш давамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә. (B_s)

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_s – 8 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

8 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.8.3. Мактаулы исемнәргә (B_{pz}) ия булган өчен түләүләр медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш еспубликаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр билгели торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтадагы 3 нче таблицада китерелгән.

Мактаулы исемнәр булу өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе өчен билгеләнә.

5.8.4. Медицина хезмәткәрләренә хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_{it})

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә 41,0 процентка тигез.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.9.1. (B_{kk}) Квалификация категориясе өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} – квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 9 нчы таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) әмере датасы нигезендә башкарыла.

9 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түлүүләр күләме, процент
Һөнәри квалификация төркеме «Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы»	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

5.9.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр, профиль буенча эш давамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә. (B_s)

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s – 10 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түлөү күләме.

10 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түлүүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түлөү күләме, процент
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының әйдәүче буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән

көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.9.3. Мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_{pz})

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр билгели торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушылтадагы 4 нче таблицада китерелгән.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме аларны биргән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәренә берсе өчен билгеләнә.

5.9.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_{it})

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - 11 нче таблицада китерелгән, хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме.

11 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Вазифа атамасы	Өстәмә
-------------------------------------	----------------	--------

		түлүүлөр күләме, процент
1	2	3
«Ярдәмче составның техник башкаручылары һәм артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	41,0
«Урта звено мәдәният, сэнгатъ һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмнар бүлмәсе мөдире	49,0
	түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар клубы житәкчесе; мәдәни чараларны оештыручы	61,0
«Әйдәүче звено мәдәният, сэнгатъ һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0
«Мәдәният, сэнгатъ һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфасы» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0

5.10. Премиаль һәм башка бүләкләү түлүүләре яшьләр сәясәтенәң төп эш урыны буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталарына, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, дәүләт бүләкләре алуға һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

5.10.1. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка бүләкләү түлүүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түлүүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түлүүләр (вазыйфаи окладлары) түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкит итә.

5.11. Башкарыла торган эшләренәң сыйфаты өчен түлүүләр физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтижәләре буенча төп вазыйфа буенча яшьләр сәясәте оешмаларында билгеләнә. Башкарыла торган эшләренәң сыйфаты өчен түлүүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәлеләген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң эшчәнлеген бәяләү критерийларын яшьләр сәясәте оешмасы житәкчеләре раслый. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенәң нәтижәлеләген бәяләү

критерийларының әһәмияте һәм түләүләр башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.11.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_{kj})

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

FOT_k – башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} - i -хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүдә нормалаштырылган i -критерий;

K_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүдәге i -критерийның чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m - яшыләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткечләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә тигезләнгән күрсәткеченә, башкасы – бергә тигезләнгән күрсәткеченә туры килә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткече эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда нормалаштырылган критерий күрсәткече – нульгә, иң яхшы билгедән югары булганда бергә тигез була.

5.11.5. Эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерий күрсәткеченә эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткеченә бәйлә булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Күрсәткече критерий күрсәткеченә турыдан-туры бәйлә булганда, нормалаштырылган критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә: (I_i)

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның чынлыктагы күрсәткече;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы күрсәткече;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар күрсәткече.

5.11.7. Эшчэнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие, аның билгесе критерий билгесеннән турыдан-туры бәйлә булмаганда, түбәндәге формула нигезендә исәпләнә: I_i)

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның чынлыктагы күрсәткече;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы күрсәткече;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар күрсәткече.

5.11.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчэнлек нәтижәлелеге критериенә өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә: (K_i)

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

VK_i - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләүдәге i -критерийның үлчәү коэффициентлары.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 12-15 нче таблицаларда күрсәтелгән.

12 нче таблица

физик культура хезмәткәрләренә эшчэнлек нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме

Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

13 нче таблица

үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча

№ т/б	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жылма күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге ярдәмче-уқыту персоналының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уқыту бүлеге секретаре	беренче	5
2. Икенче дәрәжәдәге ярдәмче-уқыту персоналының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Режим буенча дежур	беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт инструкторы	беренче	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	беренче	45
3.3.	Музыка житәкчесе	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-оештыручы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Тренер-уқытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Яшьләр белән эшләрү буенча белгеч	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
3.14.	Тәрбияче	өченче	55
3.15.	Өлкән тренер-уқытучы	өченче	55
3.16.	Педагог-психолог	өченче	55
3.17.	Өлкән методист	дүртенче	60
3.18.	Уқытучы-логопед (логопед)	дүртенче	60
3.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү белем бирү программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр (бүлек, бүлекчә, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш).	беренче	65
4.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы берләштерелгән структур бүлекчә	икенче	70

1	2	3	4
	мөдире (житэкчесе), начальник (мөдире, директор, житэкче, идарэче): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчэ, сектор, укыту-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханэсе, уку хужалыгы һәм белем бирү учреждениесенен (бүлекчэнен) башлангыч һәм урта һөнэри белем бирүнең башка структур бүлекчэлэре (өченче квалификация дәрәжэсенә кертелгән структур бүлекчэлэр житэкчелэрэннән тыш)		

14 нче таблица

Медицина хезмэткэрлэре эшчэнлегенен нәтижэлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме

№ т/б	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжэсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнэри квалификация төркеме			
1.1.	Диета шэфкаты туташы (диета медбраты)	икенче	37
1.2.	Шэфкаты туташы (медбрат)	өченче	40
1.3.	Массаж шэфкаты туташы (массаж медбраты)	өченче	40
1. Табиб һәм провизор вазифаларының һөнэри квалификация төркеме			
2.1.	Табиб-белгечлэр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжэлэрэнә кертелгән табиб-белгечлэрдән тыш)	икенче	60

15 нче таблица

Мәдәният хезмэткэрлэре эшчэнлегенен нәтижэлелеге үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме

№ т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1	2	3
1. Ярдәмче составтагы техник башкаручылар һәм артистлар вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Билет контролеры	5
2. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
2.3.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житекчесе	35
3. Өйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
3.1.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кино операторы	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Ут буенча рәссам	45
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Рәссам-бизәүче	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10.	Труппа мөдире	45
3.11.	Вокаль буенча репетир	45
3.12.	Балет артисты	45
3.13.	Драма артисты	45
3.14.	Симфоник, камера, эстрада-симфоник, рухи оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты	45
4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житекче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарай) бүлеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөдире	50
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Куучы режиссер	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакуләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сәнгать житекчесе	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Өдәби-драматургия өлеше житекчесе	55
4.10.	Сәнгать-куельш бүлеге мөдире	55
4.11.	Музыкаль өлеш мөдире	55

5.11.10. Оешма эшчәнлегенең нәтижәләлеге критерийлары һәм яшьләр

сәясәте оешмалары типлары киселешендә аларның саллы коэффициентлары яшьләр сәясәте оешмаларын гамәлгә куючы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә: (FOT_k)

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Түбәндәге эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

5.11.12. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һәм структур бүлекчеләр житәкчеләрнең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, мәдәният хезмәткәрләрнең урта, әйдәүче звено һәм житәкче составның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләрнең, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләрнең бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_{sm})

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

D_{sm} – авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме 1 388,5 сум тәшкил итә;

S - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактта саны.

VI. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләү;

нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрнен башкарган, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда

эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр;

6.2. Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны түләү шартлары һәм күләмнәре хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмэт килешүе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмэткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла: (B_{kh})

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткәрләренең төп оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация сыйфатындагы түләүгә өстәмә күләме;

H_{fk} - законнар белән компенсация сыйфатындагы түләүләр каралган фактта эшлэгән вакыт (ставка);

H_n - яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткәрләренең база оклады өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмэткәрләренең хезмәтенә түләү нормаль хезмэт шартларында төрле эшләр өчен билгеләнгән окладлар (вазифаи окладлар), хезмэт хакы ставкалары белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә төп окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмэт Кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. хезмэт хакын билгеләү тәртибе

Яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесенә, житәкче урынбасарына һәм баш хисапчыга

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның хезмэт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады яшьләр сәясәте оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмәткә түләү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзелгән көнгә бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: (O_d)

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

O_p - житәкченең база оклады күләме;

H_n - әлеге вазифа буенча эш күләменә туры китереп, база хезмәт хакы өчен сәгатъ нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченең хезмәте өчен түләү төркеме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфайи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфайи окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Житәкчеләр хезмәтенә түләү төркеме, житәкчеләрнең окладлары күләме 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нчы таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең база окладлары күләме

№ т/б	Оешма төренең исеме/оешманың штат саны, берәмлек	Житәкче хезмәте өчен	Житәкченең оклады, сум
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10га кадәр 10ны кертеп	1	30 000
	11 дән 30 га (аны да кертеп) кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә (аны да кертеп) кадәр	3	38 200
	51 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр	4	40 900
	71 дән 150 гә (аны да кертеп) кадәр	5	42 700
	151 дән алып	6	48 200
2.	Савыктыру-күнел ачуу оешмалары (лагерьлар)		
	10га кадәр 10ны кертеп	1	32 000
	11 дән алып	2	34 500
3.	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12гә кадәр 12не кертеп	1	30 000
	13 тән 25 кә (аны да кертеп) кадәр	2	34 500
	26 дан 40 ка (аны да кертеп) кадәр	3	39 100
	41 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр	4	40 900
	71 дән 140 ка (аны да кертеп) кадәр	5	43 700
	141 дән алып	6	64 500
4.	Хәрби-патриотик эш һәм чакырылышка кадәрге яшьләрне әзерләү үзәкләре		
	10га кадәр 10ны кертеп	1	25 000
	11 дән 20 гә (аны да кертеп) кадәр	2	33 400
	21 дән алып	3	41 800
5.	Жәмәгәт тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре		
	10га кадәр 10ны кертеп	1	31 500
	11 дән 30 га (аны да кертеп) кадәр	2	36 400
	31 дән 50 гә (аны да кертеп) кадәр	3	37 400
	51 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр	4	38 400

1	2	3	4
	71 дән 90 га (аны да кертеп) кадәр	5	39 400
	91 дән алып	6	40 400
6.	Балалар һәм яшүсмерләрнең ялын һәм мәшгульлеген, савыктыруны оештыру үзәкләре		
	45 кә (аны да кертеп) кадәр	1	39 000
	46 дан 90 га (аны да кертеп) кадәр	2	43 000
	91 дән алып	3	47 000
7.	Студентлар хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10га кадәр 10ны кертеп	1	37 200
	11 дән 30 га (аны да кертеп) кадәр	2	38 200
	31 дән алып	3	39 200
8.	Балалар һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре		
	10га кадәр 10ны кертеп	1	38 100
	11 дән 25 кә (аны да кертеп) кадәр	2	41 100
	26 дән алып	3	44 100
9.	Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм күрсәтү үзәкләре		
	10га кадәр 10ны кертеп	1	37 000
	11 дән 30 га (аны да кертеп) кадәр	2	41 000
	31 дән 50 гә (аны да кертеп) кадәр	3	45 000
	51 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр	4	49 000
	71 дән алып	5	54 000
10.	Девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернәкләндерү үзәге		
	20 кә кадәр	1	44 000
	21 дән 40 ка (аны да кертеп) кадәр	2	46 000
	41 дән 60 ка (аны да кертеп) кадәр	3	48 000
	61 дән алып	4	50 000
11.	Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре		
	12гә кадәр 12не кертеп	1	30 000
	13 тән 25 кә (аны да кертеп) кадәр	2	34 500
	26 дан 40 ка (аны да кертеп) кадәр	3	39 100
	41 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр	4	40 900
	71 дән 140 ка (аны да кертеп) кадәр	5	43 700
	141 дән алып	6	64 500

7.5. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр эшчәнлекнең нәтижелелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәтен оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.6. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе урынбасарына, баш хисапчысына башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр, аларның эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары нигезендә

билгелэнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәтен оештыруда житәкче, житәкче урынбасарлары, баш хисапчы эшчәнлегенең нәтижеләлеге критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_k)

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

B_c - яшьләр сәясәте оешмасының житәкчесенең (житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның) вазыйфай окладының 20 проценты күләмендә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш хисапчысы өчен билгеләнә.

VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. 1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгелэнгән агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмалары акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлеге яисә бюджет сметасы планында чагыла.

8.2. Вазыйфай окладларны исәпләү, әлеге Нигезләмәдә билгелэнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә (эшче, эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс-хужалык эшчәнлеге планында яисә муниципаль районның яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондының икътисады тиешле чор (ай, квартал, ел) өчен

әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

«Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, агымдагы елның 1 гыйнварына, Хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән арта алмый (яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесеннән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләренең күләме яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен жаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Яңа
 Чишмә муниципаль районы
 яшьләр сәясәте муниципаль
 оешмалары хезмәткәрләренә
 хезмәткә өчен түләү шартлары
 турында нигезләмәгә
 кушымта

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр
 бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге

№ т/б	Исемнең атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
2. мактаулы исемнәре, спорт исемнәре Совет Социалистик Республикалар Союзы	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	СССР гроссмейстеры
4. составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре Совет Социалистик Республикалар Союзы	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер

1	2
5. автономияле республикаларның мактаулы исемнәре Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

2 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлеге

№ т/б	Исемнең атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.10.	Россиянең атказанган тренеры
1.11.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.12.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.13.	Россия спорт мастеры
1.14.	Россия гроссмейстеры
1.15.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1. Совет Социалистик Республикалар Союзы мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
2.2.	СССРның атказанган спорт мастеры
2.3.	СССРның атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт мастеры
2.5.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
2.6.	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	Атказанган тренер
3.6.	Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре

1	2
3.12.	Атказанган халык мэгарифе хезмэткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмэткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмэткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмэткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмэткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмэткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмэткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмэткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмэткәре
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мэгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мэгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмэткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмэткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмэткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмэткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмэткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмэткәре
1.7.	Россия Федерациясенең физик культура һәм спорт мактаулы хезмэткәре
2. СССР (РСФСР) Халык мэгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) Мэгариф министрлыгы	
2.1.	«СССРның мэгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мэгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

Медицина мэдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирелә торган
мактаулы исемнәр исемлеге

№ т/б	Исемнең атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирелә торган мактаулы
исемнәр исемлеге

№ т/б	Дәүләт бүлгә атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы

1	2
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-мәгърифәтчелек эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы Составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Атказанган артист
5.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.4.	Халык рәссамы
5.5.	Атказанган рәссам
5.6.	Халык язучысы
5.7.	Атказанган язучы
5.8.	Халык шагыйре
5.9.	Атказанган журналист
5.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.11.	Атказанган китапханәче
5.12.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.13.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән эшлеклесе

Татарстан Республикасы Яңа
Чишмә муниципаль районы
Башкарма комитетының
2024 елның «18» июленнән
194 номерлы карары белән
расланган

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының эшчә, эшчә мәдәният, сәнгать һәм кинематография, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәрләре һөнәри квалификация хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренең хезмәт хакын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән база окладлары, вазыйфаи окладлар күләмен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне кертеп, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар жыелмасы;

база оклады - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренең тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган, компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, эшчә яисә житәкчә, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы оклады;

хезмәт оклады – компенсация, стимул бирүче һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәт хакының беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшлэгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр - өстәмә түлүүлөр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмэләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түлүүләре.

1.3. 3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазыйфаи окладлар;
- компенсация характерындагы түлүүләрдән;
- кызыксындыру характерындагы түлүүләрдән.

II. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәрләре һөнәри квалификация хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомум тармак һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
«Беренче баскыч хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомуми трасыллы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755

1	2
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
«Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
«Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

III. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография, гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең, гомумтармак житәкче вазыйфаларының, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын билгеләү тәртибе

1. Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәтенең оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематографиясе хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә: (O_d)

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә яшьләр сәясәтенең оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_n - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең база хезмәт хакы өчен сәгәтләр нормасы;

O - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематографиясенең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме, әлеге Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр

4.1. 1. Стимуллаштыру түлүүлөрөнө хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түлүүлөр керә.

4.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түлүүлөр түбәндәгеләрне үз эченә ала:
мактаулы исемнәре булган өчен түләү;
вазыйфасы буенча эш стажы өчен түлүүләр;
премия һәм башка стимуллаштыру түлүүләре.

4.3. 3. Мактаулы исемнәргә ия булган өчен түлүүләр ((B_{pz})) житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә түләү һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - эшче, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфаи окладлары;

D_{pz} - мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түлүүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.3.2. Мактаулы исемнәр булу өчен түлүүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәренә берсе өчен билгеләнә.

4. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түлүүләр житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_s)

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренән, белгечләрнең һәм яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренән вазыйфаи окладлары;

D_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.1. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме түбәндәгечә билгеләнә:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажны тутырган көннән алып, яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

4.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына эш вакыты 1 нче таблицадагы вазифалар (һөнәрләр) буенча исәпләнә.

1 нче таблица

Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына эш вакыты исәпләнә торган вазифалар (һөнәрләр) исемлеге

№ т/б	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» дигән вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Вазифалар (һөнәрләр) атамалары, стимуллаштыру түләүләре билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган эш чорлары
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы урынбасары, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хисаплылык исәбе һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, материал-техник тәэминат икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник,

1	2	3
		хисапчы (счетовод), калькулятор, кассир, бәя куючы (такса куючы), статистик, исәпкә алучы, салымнар һәм жыймнар буенча консультант, аудитор
2.	Материал-техник яктан тәмин итү буенча икътисадчы	Материал-техник тәмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тәминат бүлеге башлыгы, склад мөдире, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хужалык эшчәнлеген анализлау һәм хисапчы исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчы, килешү һәм претензия эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировкалаучы, учетчы
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер
5.	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-

1	2	3
		дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тээмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчөрмәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчөрмәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчөрмәләр ясаучы
11.	Материал-техник тээминат бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	Материал-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товарлар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тээмин итү буенча агент, тээмин итү буенча икътисадчы, товарлар белгече, йөкләр ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурлыгы, комендант, администратор	Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, үткәрү бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, үткәрү бюросының дежур торучысы, дежур торучы (белешмәләр бирү, конакханә залы һәм каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һәм башкалар буенча), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире.
13.	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче

1	2	3
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программачы (программачы), техник-программачы, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Заводның үзәк лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту буенча) башлыгы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, инструменталь бүлек башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, жиһазларны туплау бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, (участок, цех) контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерүне әзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструмент буенча инженер, жиһазларны туплау буенча инженер, инженер-конструктор, житештерү белән

1	2	3
		идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	Барлык атамалар инженеры, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастера, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермә ясаучы	Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	Барлык атамалар рәссамнары, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
33.	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазифалар

5. Премия һәм башка акчалата бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакытка (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу белән бәйле рәвештә һәм яшьләр сәясәте оешмасының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләр буенча бер тапкыр билгеләнә.

4.5.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.5.2. Эшче, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләрнең тармак вазифаларына каралган хезмәт өчен түләү фондының

төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә окладлар (вазыйфаи окладлар) һәм башка түләүләрне түләүгә каралган 2 процентын тәшкил итә.

V. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләү;

нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр;

5.2. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә мәшгуль хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр нормаль (һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, төнге эш, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки вакытлыча эшләмәүче хезмәткәр бурычларын үтәү, ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләү) шартларында һәм тиешле финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәт өчен расланган түләү фонды чикләрендә закон нигезендә билгеләнә.

Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

5.2.1. Компенсация сыйфатындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O - Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәтенә муниципаль оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә төп оклады;

D_{kh} - Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация сыйфатындагы өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация сыйфатындагы түләүләр карала торган чынлыкта эшләнгән вакыт;

H_n - житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренә база оклады өчен Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгәт нормасы.

Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартларында төрле эшләр

өчен билгелэнгән окладлар (вазифаи окладлар), хезмэт хакы ставкалары белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә төп окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

5.3. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмэт Кодексы нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Яна
 Чишмә муниципаль районы
 яшьләр сәясәте муниципаль
 оешмаларының эшче, эшче
 мәдәният, сәнгать һәм
 кинематография һөнәрләренең
 һөнәри квалификация
 төркемнәре хезмәткәрләре,
 яшьләр сәясәте муниципаль
 оешмалары житәкчеләре,
 белгечләре һәм
 хезмәткәрләренең гомуми
 тармак вазифалары
 хезмәткәрләренең гомуми
 тармак һөнәрләре һөнәри
 квалификация төркемнәре
 хезмәткәрләренә хезмәт хакы
 түләү шартлары турында
 нигезләмәгә кушымта

Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган
 мактаулы исемнәр исемлегә

№ т/б	Исемнең атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган жиртөзәре
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.9.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.13.	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14.	Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре
1.15.	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре

1	2
1.16.	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.17.	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы
1.18.	Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.19.	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы
1.20.	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.21.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.22.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.23.	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.24.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгәте хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган элемент хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.11.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.12.	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы
2.14.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык архитекторы
3.2.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.3.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
3.5.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның атказанган элемент хезмәткәре
3.7.	СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган машина төзүче
4.4.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.5.	Атказанган полиграфчы
4.6.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8.	Атказанган элементче
4.9.	Атказанган элемент хезмәткәре
4.10.	Атказанган төзүче
4.11.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.12.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.13.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре

1	2
4.15.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.16.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.17.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.18.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
4.20.	Атказанган юрист
4.21.	Атказанган инженер
4.22.	Атказанган уйлап табучы
4.23.	Атказанган рационализатор
4.24.	Атказанган оста
4.25.	Атказанган икътисадчы
4.26.	Атказанган бухгалтер
4.27.	Атказанган яшьләр остазы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган машина төзүче
5.3.	Атказанган медицина сәнәгәте хезмәткәре
5.4.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.5.	Атказанган шофер
5.6.	Атказанган машина йөртүче
5.7.	Атказанган элемтәче
5.8.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.9.	Атказанган төзүче
5.10.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.11.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.12.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.13.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.15.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.16.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.17.	Атказанган фән эшлеклесе
5.18.	Атказанган юрист
5.19.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.20.	Атказанган техник
5.21.	Атказанган инженер
5.22.	Атказанган уйлап табучы
5.23.	Атказанган рационализатор
5.24.	Атказанган икътисадчы
5.25.	Атказанган бухгалтер
5.26.	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы