ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР

2024 елның «\_\_\_» июленнән № \_\_\_\_

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 22 августындага 344 номерлы карарына (2019 елның 27 июнендәге 148 номерлы, 2022 елның 15 мартындагы 65 номерлы, 2023 елның13 февралендәге 39 номерлы карарлардагы үзгәрешләр белән) үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы шартлары турында» 2018 елның 14 августындагы 665 нче карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 18 июнендәге 434 номерлы карарын үтәү йөзеннән, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты карар бирә:

1. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 22 августындага 344 номерлы карарына (2019 елның 27 июнендәге 148 номерлы, 2022 елның 15 мартындагы 65 номерлы, 2023 елның13 февралендәге 39 номерлы карарлардагы үзгәрешләр белән) түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә бәян итәргә (кушымта итеп бирелә).

Әлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешма җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә бәян итәргә (кушымта итеп бирелә);

2. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән үз көченә керә дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы»нда: http//pravo.tatarstan.ru, «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталында Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында: http/novosheshminsk.tatarstan.ru/ бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесе урынбасарына (социаль мәсьәләләр буенча) йөкләргә.

Җитәкче Р.Р. Фасахов

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының

2024 елның «\_\_» июленнән

\_\_\_\_ номерлы карары белән

расланган

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы

яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең

хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренең хезмәт хакын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - хезмәткәрләрнең хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән база (вазыйфа окладлары) күләмен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләүче нормалар җыелмасы;

база оклады - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренең тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган, компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы оклад;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәте өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренең хезмәткәрләренең (алга таба – физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәренең юнәлеш буенча эш стажы артуга, белем алу буенча яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерым билгеләре белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәт хакы арттырылуга бәйле хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре:

белем турындагы документларны һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләрне, билгеле бер вазыйфада) һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакын вакытында һәм дөрес итеп билгеләү өчен җавап бирәләр.

II. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификация дәрәҗәсе | Вазифа атамасы | Айга төп оклад күләме, сум |
| Икенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | Хореограф | 20 112 |

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларының белем бирү хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификация дәрәҗәсе | Вазифа атамасы | Айга төп оклад күләме, сум |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Беренче дәрәҗәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | Укыту бүлеге секретаре | 19 515 |
| Икенче дәрәҗәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | Режим буенча дежур | 19 625 |
| Кече тәрбияче |
| Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | Хезмәт инструкторы | 20 705 |
| Физик культура буенча инструктор |
| Музыка җитәкчесе |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | Концертмейстер | 20 800 |
| Өстәмә белем бирү педагогы |
| Педагог-оештыручы |
| Социаль педагог |
| Тренер-укытучы |
| Инструктор-методист |
| Өченче квалификация дәрәҗәсе | Методист | 20 900 |
| Өлкән инструктор-методист |
| Тәрбияче |
| Өлкән тренер-укытучы |
| Педагог-психолог |
| Дүртенче квалификация дәрәҗәсе | Өлкән методист |  21 000 |
| Укытучы-логопед (логопед) |
| Өлкән тәрбияче |
| Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | Структур бүлек мөдире (башлыгы): балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (җитештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр | 21 050 |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы) | 21 100 |

«Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең база оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификация дәрәҗәсе | Вазифа атамасы | Айга төп оклад күләме, сум |

|  |
| --- |
| «Урта медицина һәм фармацевтика персоналы»ның һөнәри квалификация төркеме  |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | Диета шәфкать туташы (диета медбраты) | 20 663 |
| Өченче квалификация дәрәҗәсе | Шәфкать туташы (медбрат) | 21 163 |
| Массаж шәфкать туташы (массаж медбраты) |
| «Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәҗәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш) | 24 563 |

Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлеге коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Әлеге коэффициентны төп окладка карата куллану яңа төп оклад барлыкка китерә, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

1. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

|  |  |
| --- | --- |
| Вазифа атамасы | Айга төп оклад күләме, сум |
|

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| «Ярдәмче составның техник башкаручылары һәм артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме |
| Билет контролеры | 20 351 |
| «Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме |
| Аккомпаниатор | 20 862 |
| Костюмнар бүлмәсе мөдире | 20 862 |
| Мәдәни чараларны оештыручы | 20 862 |
| Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе | 20 862 |
| «Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | 21 362 |
| Тавыш операторы | 21 362 |
| Кино операторы | 21 362 |
| Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире | 21 362 |
| Клуб эше методикасы буенча белгеч | 21 362 |
| Ут буенча рәссам | 21 362 |
| Рәссам-декоратор | 21 362 |
| Рәссам-бизәүче | 21 362 |
| Рәссам-фотограф | 21 362 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфасы» һөнәри квалификация төркеме |
| Мәдәният йорты (сарае) бүлеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗатының фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөдире | 22 562 |
| Тавыш режиссеры | 22 562 |
| Куючы режиссер  | 22 562 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 22 562 |
| Массакүләм тамашалар режиссеры | 22 562 |
| Сәнгать җитәкчесе | 22 562 |

Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлек коэффициенты күләме түбәндәгечә:

«Ярдәмче состав техник башкаручылар һәм артистлар вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,05;

«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һәм «Әйдәүче звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Әлеге коэффициентларны төп окладка куллану яңа төп оклад барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткәрләренең

вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. $(O\_{d})$Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O\_{d}=O\_{b}×H\_{n},$$

биредә:

$O\_{b}$ - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

$H\_{n}$ - әлеге вазифа буенча эш күләменә туры китереп, база хезмәт хакы өчен сәгать нормасы.

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. 1. Стимуллаштыру түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтиҗәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;

- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләү;

– хезмәтнең киеренкелеге өчен түләүләр;

- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

авыл җирлегендә эшләгән өчен түләү.

5.3. «Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерендагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең икенче квалификация дәрәҗәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түләү белән тиңләштерелә.

5.4. «Труппа мөдире», «вокал буенча репетитор», «балет буенча репетитор», «вокалчы артист (солист)», «балет артисты», «артист-вокалист (солист)», «оркестр артисты», «хор артисты», «драма артисты», «симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты», «җыр һәм бию ансамбле артисты», «эстрада оркестры (ансамбле) артисты», «җыр һәм бию ансамбле артисты», «җыр һәм бию ансамбле артисты», «хор коллективы хоры», «концерт коллективы артистлары (барлык жанрлардан тыш), башкаручы артистлар (барлык жанрлардан тыш) артистлары» вазифалары белән яшәүче хезмәткәрләргә кызыксындыру характерын бирү, кинематография һәм сәнгать оешмалары хезмәткәрләре составы буенча аның әйдәп баручы яшьләр өчен кинематография һәм сәнгать оешмалары вәкилләре белән бергә түләнә.

5.5. «Баш дирижер", «баш режиссер», «әдәби-драматургия өлеше җитәкчесе», «музыкаль бүлек мөдире» вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түләүләргә тиңләштерелә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, аларда квалификация категориясенең гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B\_{kk}=O\_{d}×\frac{D\_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{kk}$ – 1 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә

квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификация дәрәҗәсе | Квалификация категориясе | Өстәмә түләүләр күләме, процент |

|  |
| --- |
| Икенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |
| Икенче | Беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| Югары квалификация категориясе | 8,5 |

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.6.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$ (B\_{s})$

$B\_{s}=O\_{d}×\frac{D\_{s}}{100\%}$,

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{s}$ – 2 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазифалар атамасы | Квалификация дәрәҗәсе | Төркемстаж буенча | Өстәмә түләүләр күләме, процент |
| --- | --- | --- | --- |
| Икенче дәрәҗә физик культура хезмәткәрләре вазифалары (2 нче төркем) | икенче | 2 елдан 5 елга кадәр | 2,5 |
| 5 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5 |
| 15 елдан артык | 5,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.6.3. Мактаулы исемнәре$(B\_{pz})$, спорт исемнәре булган өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$B\_{pz}=O\_{d}×\frac{D\_{pz}}{100\%}$,

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{pz}$ - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү;

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә тиешле түләүләр түләнә торган мактаулы исемнәр, спорт дәрәҗәләре исемлеге әлеге Нигезләмәнең кушымтасындагы 1 нче таблицада китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләге, спорт исеме бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исеме, ике һәм аннан күбрәк спорт исеме булган хезмәткәрләргә, алар өчен түләү хезмәткәрнең теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$\left(B\_{it}\right) $

$B\_{it}=O\_{d}×\frac{D\_{it}}{100\%}$,

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{it}$ - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.7.1. $ (B\_{kk})$Квалификация категориясе өчен түләүләр, аларда квалификация категориясенең гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда, мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B\_{kk}=O\_{d}×\frac{D\_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{kk}$ – 3 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә

квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификация дәрәҗәсе | Квалификация категориясе | Өстәмә түләү күләме, процент |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| Вазифаларының һөнәри квалификация төркемепедагогик хезмәткәр вазифалары |
| Беренче | Беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| Югары квалификация категориясе | 7,5 |
| Икенче | Беренче квалификация категориясе | 7,5 |
| Югары квалификация категориясе | 10,0 |
| Өченче | Беренче квалификация категориясе | 8,5 |
| Югары квалификация категориясе | 12,5 |
| Дүртенче | Беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| Югары квалификация категориясе | 15,0 |
| Структур бүлекчәләрнең җитәкче вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче | Беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| Югары квалификация категориясе | 15,0 |
| Икенче | Беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| Югары квалификация категориясе | 15,0 |

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.7.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре буенча профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(B\_{s})$

$$B\_{s}=O\_{d}×\frac{D\_{s}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{s}$ – 4 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

4 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Һөнәри-квалификация төркеменең исеме | Квалификация дәрәҗәсе | Төркемстаж буенча | Өстәмә түләүләр күләме, процент |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Педагогик хезмәткәрләр вазифалары | беренче – дүртенче | 2 елдан 6 елга кадәр | 3,0 |
| 6 елдан 10 елга кадәр | 4,5 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
| 15 елдан артык | 6,5 |
| Структур бүлекчәләрнең җитәкче вазифалары | беренче – икенче | 2 елдан 6 елга кадәр | 3,0 |
| 6 елдан 10 елга кадәр | 4,5 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
| 15 елдан артык | 6,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттырырга хокук бирүче стажны тутырган көннән алып яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән алып башкарыла.

Педагогика эше стажына 5 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, җитәкче һәм методик эш исәпкә алына.

5 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган эш вакыты булган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

.

|  |  |
| --- | --- |
| Оешманың исеме | Вазифа атамасы |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары һөнәри белем бирү оешмаларыюгары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем бирү (квалификациясен күтәрү) оешмалары);медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар: шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б.  | Укытучылар, мөгаллимнәр, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, тормыш эшчәнлеге, кризиска кадәрге әзерлек нигезләре), физик тәрбия җитәкчеләре, өлкән мастерлар, производство мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә өйрәтү, авыл хуҗалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү, башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, инструктор- методистлар, (шул исәптән физик культура һәм спорт буенча, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка җитәкчеләре, тәрбиячеләр, өлкән укытучылар, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән- тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт ,режим буенча инструкторлар, укыту, укыту-тәрбия, укыту-производство, тәрбия, мәдәни тәрбия, производство (эш) буенча укыту, чит тел буенча, укыту-очу әзерлеге буенча, гомуми белем бирү әзерлеге буенча директорлар (башлыклар, мөдирләр), директор (башлыклар, мөдирләр) урынбасарлары, аларның эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйле укыту бүлеге мөдирләре, практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләре; режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культоештыручылар, экскурсоводлар, профессор-укытучылар составы |
| Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуындагы булуына бәйсез рәвештә) | Җитәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәэмин итү белән бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар |
| Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары белән җитәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр) | Җитәкче, инспекторлык, методик вазифалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисад, финанс, хуҗалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш) |
| Производствода кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче техник укыту бүлекләре (бюросы), оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләре, кадрлар бүлекләре | Штаттагы укытучылар, производствода эшчеләрне производствога өйрәтү мастерлары, эшчәнлеге әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләренә бәйле җитәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар, методик вазифалар |
| РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары | Җитәкче, команда-очучылар, команда-инструкторлар, инженер-инструкторлар, инструкторлар һәм укытучы составлары, производствода өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар |
| Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчәләре | Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк җитәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре |
| Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дәвалау-төзәтү оешмалары | Педагогик белеме булган очракта, эш (хезмәт) тәрбия эшләре буенча җитәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, җитештерү-техник өйрәнү буенча өлкән инженер һәм инженер, җитештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог. |
| Искәрмә:Педагогик эш стажына кертелә:Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез түбәндәгеләр керә:контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер эш көне өчен хәрби хезмәтнең бер көне өчен, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - ике эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне;фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге чорлар исәпкә алына: аерым алганда, аерым алганда, шул чорларга турыдан-туры элек һәм алар артыннан турыдан-туры педагогик эшчәнлек алып барган очракта:СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән составлар, прапорщиклар һәм мичман (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (агарту, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары (комитетлары, комитетлары, советлары) аппаратларында җитәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазыйфаларында эшләү вакыты; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда; балалар фондының педагогик җәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокук саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларын кисәтү (инспекцияләре, балалар бүлмәләре) бүлекчәләрендә. |

 Педагогик хезмәткәрләрнең аерым категорияләрендәге педагогик эш стажына СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган һөнәр (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү һәм хезмәт итү вакыты түбәндәгеләргә керә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге, хәрби әзерлек нигезләре буенча);

физик тәрбия укытучылары һәм укытучылары, физик тәрбия җитәкчеләре, физкультура инструкторлары, инструктор-методистлар (өлкән инструктор-методистлар), тренер-укытучылар (өлкән тренер-укытучылар);

хезмәт (һөнәри) белем бирү, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплина, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына, мөгаллимнәренә;

производствога өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренең) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка җитәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче һәм кече тәрбияче ярдәмчесе вазифасында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яисә югары белем бирү яисә һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә, сәгатьләп түләү шартларында төп эшеннән тыш башкарылган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты (бер яисә берничә мәгариф оешмасында), уку елында 180 сәгатьтән дә ким булмаган күләмдәге педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

СССРның Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә эшләүнең, оешмаларда һәм хезмәт итүләренең эш профиленә, укытыла торган предметка (курска, дисциплинага, түгәрәккә) туры килүе турында конкрет сорауларны хәл итәргә хокук, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә бирелә.

5.7.3. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә$\left(B\_{pz}\right) $:

$$B\_{pz}=O\_{d} ×\frac{D\_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{pz}$ - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү;

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү Тәртибе нигезендә бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр түләнә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәнең кушымтасындагы 2 нче таблицада китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исем һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яки) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәрне сайлау буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.7.4. Мәгариф хезмәткәрләренә хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(B\_{it})$

$B\_{it}=O\_{d}×\frac{D\_{it}}{100\%}$,

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{it}$ - 6 нче таблицада китерелгән, хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме.

6 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр күләме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Һөнәри квалификация төркеме атамасы. | Квалификация дәрәҗәсе | Өстәмә түләүләр күләме, процент |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Беренче дәрәҗәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | - | 41,0 |
| Икенче дәрәҗәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | Беренче | 41,0 |
| Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | беренче - дүртенче | 41,0 |
| Структур бүлекчә җитәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | Беренче | 46,0 |
| Икенче | 49,0 |

Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен$(B\_{dp})$ түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B\_{dp}=O\_{d} ×\frac{D\_{dp}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{dp}$ - Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен түләү күләме 4,5 процентка тигез.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтиҗәләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә.$(B\_{kk})$ Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B\_{kk}=O\_{d}×\frac{D\_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{kk}$ – 7 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) әмере датасы нигезендә башкарыла.

7 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификация категориясе | Өстәмә түләүләр күләме, процент |

|  |
| --- |
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |
| Икенче квалификация категориясе | 3,0 |
| Беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| Югары квалификация категориясе | 10,0 |
| Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |
| Икенче квалификация категориясе | 6,0 |
| Беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| Югары квалификация категориясе | 20,0 |

5.8.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә.$(B\_{s})$

$$B\_{s}=O\_{d}×\frac{D\_{s}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{s}$ – 8 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

8 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Һөнәри квалификация төркеме атамасы | Стаж буенча төркем | Өстәмә түләүләр күләме, процент |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы | 3 елдан 5 елга кадәр | 2,5 |
| 5 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5 |
| 15 елдан артык | 5,5 |
| Табиблар һәм провизорлар | 3 елдан 5 елга кадәр | 5,0 |
| 5 елдан 10 елга кадәр | 7,5 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 9,0 |
| 15 елдан артык | 10,0 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.8.3. Мактаулы исемнәргә$(B\_{pz})$ ия булган өчен түләүләр медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B\_{pz}=O\_{d}×\frac{D\_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{pz}$ - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш еспубликаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр билгели торган дәүләт бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтадагы 3 нче таблицада китерелгән.

Мактаулы исемнәр булу өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе өчен билгеләнә.

5.8.4. Медицина хезмәткәрләренә хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(B\_{it})$

$B\_{it}=O\_{d}×\frac{D\_{it}}{100\%}$,

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{it}$ - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә 41,0 процентка тигез.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.9.1. $(B\_{kk})$Квалификация категориясе өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B\_{kk}=O\_{d}×\frac{D\_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{kk}$ – квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 9 нчы таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) әмере датасы нигезендә башкарыла.

9 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

| Квалификация категориясе | Өстәмә түләүләр күләме, процент |
| --- | --- |
| Һөнәри квалификация төркеме «Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы» |
| Беренче квалификация категориясе | 7,5 |
| Югары квалификация категориясе | 12,5 |

5.9.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә.$(B\_{s})$

$$B\_{s}=O\_{d}×\frac{D\_{s}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{s }$ – 10 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

10 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Һөнәри квалификация төркеме атамасы | Стаж буенча төркем | Өстәмә түләү күләме, процент |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме  | 3 елдан 6 елга кадәр | 1,5 |
| 6 елдан 10 елга кадәр | 2,0 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 2,5 |
| 15 елдан артык | 3,5 |
| Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының әйдәүче буын һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан 6 елга кадәр | 1,5 |
| 6 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 5,0 |
| 15 елдан артык | 6,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.9.3. Мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(B\_{pz})$

$$B\_{pz}=O\_{d}×\frac{D\_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{pz}$ - мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш еспубликаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр билгели торган дәүләт бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтадагы 4 нче таблицада китерелгән.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме аларны биргән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе өчен билгеләнә.

5.9.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(B\_{it})$

$B\_{it}=O\_{d}×\frac{D\_{it}}{100\%}$,

биредә:

$O\_{d}$ - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D\_{it}$ - 11 нче таблицада китерелгән, хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме.

11 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр күләме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Һөнәри квалификация төркеме атамасы | Вазифа атамасы | Өстәмә түләүләр күләме, процент |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| «Ярдәмче составның техник башкаручылары һәм артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазыйфалар | 41,0 |
| «Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | аккомпаниатор,костюмнар бүлмәсе мөдире | 49,0 |
| түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар клубы җитәкчесе;мәдәни чараларны оештыручы | 61,0 |
| «Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазыйфалар | 49,0 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфасы» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазыйфалар | 49,0 |

5.10. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәтенең төп эш урыны буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталарына, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, дәүләт бүләкләре алуга һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

5.10.1. Эш нәтиҗәләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр (вазыйфаи окладлары) түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.11. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтиҗәләре буенча төп вазыйфа буенча яшьләр сәясәте оешмаларында билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлеген бәяләү критерийларын яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчеләре раслый. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләр башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.11.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(B\_{k\_{j}})$

$$B\_{k\_{j}}=\frac{FOT\_{k}}{\sum\_{i=1}^{n}\sum\_{j=1}^{m}(I\_{ij}×K\_{i})}×\sum\_{i=1}^{n}(I\_{ij}×K\_{i}),$$

биредә:

$FOT\_{k}$ – башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

$I\_{ij}$ - i-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүдә нормалаштырылган i-критерий;

$K\_{i}$ - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүдәге i-критерийның чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтиҗәлелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерие күрсәткечләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә тигезләнгән күрсәткеченә, башкасы – бергә тигезләнгән күрсәткеченә туры килә. Нәтиҗәлелек критериенең факттагы күрсәткече эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтиҗәлелегенең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтиҗәлелек критериенең факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда нормалаштырылган критерий күрсәткече – нульгә, иң яхшы билгедән югары булганда бергә тигез була.

5.11.5. Эшчәнлек нәтиҗәлелегенең нормалаштырылган критерий күрсәткеченең эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерие күрсәткеченә бәйле булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Күрсәткече критерий күрсәткеченә турыдан-туры бәйле булганда, нормалаштырылган критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(I\_{i}) $

$$I\_{i}=\frac{FI\_{i}-L\_{i}}{M\_{i}-L\_{i}},$$

биредә:

$FI\_{i}$ - эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның чынлыктагы күрсәткече;

$M\_{i}$ - эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның иң яхшы күрсәткече;

$L\_{i}$ - эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның иң начар күрсәткече.

5.11.7. Эшчәнлек нәтиҗәлелегенең нормалаштырылган критерие, аның билгесе критерий билгесеннән турыдан-туры бәйле булмаганда, түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:$I\_{i})$

$$I\_{i}=1-\frac{FI\_{i}-L\_{i}}{M\_{i}-L\_{i}},$$

биредә:

$FI\_{i}$ - эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның чынлыктагы күрсәткече;

$M\_{i}$ - эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның иң яхшы күрсәткече;

$L\_{i}$ - эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның иң начар күрсәткече.

5.11.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериенең өстенлек дәрәҗәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(K\_{i}) $

$$K\_{i}=\frac{VK\_{i}}{\sum\_{i=1}^{n}VK\_{i}} ,$$

биредә:

$VK\_{i}$ - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүдәге i-критерийның үлчәү коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма [күләме](file:///O%3A%5C%D0%9F%D0%B8%D1%81%D1%8C%D0%BC%D0%B0%5C2018%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%9E%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C%D0%A1%D0%9F%D0%9E%20%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%BD%D0%B0%D1%8F.docx#P1394) 12-15 нче таблицаларда күрсәтелгән.

12 нче таблица

физик культура хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вазифа атамасы | Квалификациядәрәҗәсе | Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме |
| Икенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме  |
| Хореограф | икенче | 50 |

13 нче таблица

үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары буенча

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № т/б | Вазифа атамасы | Квалификация дәрәҗәсе | Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Беренче дәрәҗәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме |
| 1.1. | Укыту бүлеге секретаре | беренче | 5 |
| 2. Икенче дәрәҗәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме |
| 2.1. | Режим буенча дежур | беренче | 35 |
| 2.2. | Кече тәрбияче | икенче | 35 |
| 3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |
| 3.1. | Хезмәт инструкторы | беренче | 45 |
| 3.2. | Физик культура буенча инструктор | беренче | 45 |
| 3.3. | Музыка җитәкчесе | беренче | 45 |
| 3.4. | Концертмейстер | икенче | 50 |
| 3.5. | Өстәмә белем бирү педагогы | икенче | 50 |
| 3.6. | Педагог-оештыручы | икенче | 50 |
| 3.7. | Социаль педагог | икенче | 50 |
| 3.8. | Тренер-укытучы | икенче | 50 |
| 3.9. | Инструктор-методист | икенче | 50 |
| 3.10. | Яшьләр белән эшләү буенча белгеч | икенче | 50 |
| 3.11. | Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч | икенче | 50 |
| 3.12. | Методист | өченче | 55 |
| 3.13. | Өлкән инструктор-методист | өченче | 55 |
| 3.14. | Тәрбияче | өченче | 55 |
| 3.15. | Өлкән тренер-укытучы | өченче | 55 |
| 3.16. | Педагог-психолог | өченче | 55 |
| 3.17. | Өлкән методист | дүртенче | 60 |
| 3.18. | Укытучы-логопед (логопед) | дүртенче | 60 |
| 3.19. | Өлкән тәрбияче | дүртенче | 60 |
| 4. Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |
| 4.1. | Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү белем бирү программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр (бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәҗәсенә караган структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш). | беренче | 65 |
| 4.2. | Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы берләштерелгән структур бүлекчә мөдире (җитәкчесе), начальник (мөдире, директор, җитәкче, идарәче): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, уку (укыту-җитештерү) остаханәсе, уку хуҗалыгы һәм белем бирү учреждениесенең (бүлекчәнең) башлангыч һәм урта һөнәри белем бирүнең башка структур бүлекчәләре (өченче квалификация дәрәҗәсенә кертелгән структур бүлекчәләр җитәкчеләреннән тыш) | икенче | 70 |

14 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № т/б | Вазифа атамасы | Квалификация дәрәҗәсе | Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме |

|  |
| --- |
| 1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |
| 1.1. | Диета шәфкать туташы (диета медбраты) | икенче | 37 |
| 1.2. | Шәфкать туташы (медбрат) | өченче | 40 |
| 1.3. | Массаж шәфкать туташы (массаж медбраты) | өченче | 40 |
| 1. Табиб һәм провизор вазифаларының һөнәри квалификация төркеме
 |
| 2.1. | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәҗәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш) | икенче | 60 |

15 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

| №т/б | Вазифа атамасы | Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме |
| --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. Ярдәмче составтагы техник башкаручылар һәм артистлар вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме |
| 1.1. | Билет контролеры | 5 |
| 2. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме |
| 2.1. | Аккомпаниатор | 35 |
| 2.2. | Костюмнар бүлмәсе мөдире | 35 |
| 2.3. | Мәдәни чараларны оештыручы | 35 |
| 2.4. | Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе | 35 |
| 3. Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме |
| 3.1. | Аккомпаниатор-концертмейстер | 40 |
| 3.2. | Тавыш операторы | 40 |
| 3.3. | Кино операторы | 40 |
| 3.4. | Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире | 40 |
| 3.5. | Клуб эше методикасы буенча белгеч | 40 |
| 3.6. | Ут буенча рәссам | 45 |
| 3.7. | Рәссам-декоратор | 45 |
| 3.8. | Рәссам-бизәүче | 45 |
| 3.9. | Рәссам-фотограф | 45 |
| 3.10. | Труппа мөдире | 45 |
| 3.11. | Вокаль буенча репетир | 45 |
| 3.12. | Балет артисты | 45 |
| 3.13. | Драма артисты | 45 |
| 3.14. | Симфоник, камера, эстрада-симфоник, рухи оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты | 45 |
| 4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |
| 4.1. | Мәдәният йорты (сарае) бүлеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗатының фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөдире | 50 |
| 4.2. | Тавыш режиссеры | 50 |
| 4.3. | Куючы режиссер  | 55 |
| 4.4. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 55 |
| 4.5. | Массакүләм тамашалар режиссеры | 55 |
| 4.6. | Сәнгать җитәкчесе | 55 |
| 4.7. | Баш дирижер | 55 |
| 4.8. | Баш режиссер | 55 |
| 4.9. | Әдәби-драматургия өлеше җитәкчесе | 55 |
| 4.10. | Сәнгать-куелыш бүлеге мөдире | 55 |
| 4.11. | Музыкаль өлеш мөдире | 55 |

5.11.10. Оешма эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары һәм яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә аларның саллы коэффициентлары яшьләр сәясәте оешмаларын гамәлгә куючы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(FOT\_{k})$

$$FOT\_{k}=FOT\_{do}×\frac{D\_{k}}{100\%},$$

биредә: $ $

$FOT\_{do}$ - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

$D\_{k}$ - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Түбәндәге эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

5.11.12. Авыл җирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, мәдәният хезмәткәрләренең урта, әйдәүче звено һәм җитәкче составның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$ (B\_{sm})$

$$B\_{sm}=D\_{sm}×S,$$

биредә:

$D\_{sm}$ – авыл җирлегендә эшләгән өчен түләү күләме 1 388,5 сум тәшкил итә;

$S$ - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактта саны.

VI. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләү;

нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр;

6.2. Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны түләү шартлары һәм күләмнәре хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт килешүе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:$(B\_{kh})$

$$B\_{kh}=O\_{b}×\frac{D\_{kh}}{100\%}×\frac{H\_{fk}}{H\_{n}},$$

биредә:

$O\_{b}$ - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

$D\_{kh}$ - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация сыйфатындагы түләүгә өстәмә күләме;

$H\_{fk}$ - законнар белән компенсация сыйфатындагы түләүләр каралган фактта эшләгән вакыт (ставка);

$H\_{n}$ - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы.

 Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартларында төрле эшләр өчен билгеләнгән окладлар (вазифаи окладлар), хезмәт хакы ставкалары белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә төп окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт Кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. хезмәт хакын билгеләү тәртибе

Яшьләр сәясәтен оештыру җитәкчесенә, җитәкче урынбасарына һәм баш хисапчыга

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенең вазыйфаи оклады яшьләр сәясәте оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмәткә түләү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзелгән көнгә бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(O\_{d})$

$$O\_{d}=O\_{b}×H\_{n},$$

биредә:

$O\_{b}$ - җитәкченең база оклады күләме;

$H\_{n}$ - әлеге вазифа буенча эш күләменә туры китереп, база хезмәт хакы өчен сәгать нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында җитәкченең хезмәте өчен түләү төркеме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында җитәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар җитәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Җитәкчеләр хезмәтенә түләү төркеме, җитәкчеләрнең окладлары күләме 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нчы таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең база окладлары күләме

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  № т/б | Оешма төренең исеме/оешманың штат саны, берәмлек  | Җитәкче хезмәте өчен | Җитәкченең оклады, сум |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Яшьләр үзәкләре |
| 10га кадәр 10ны кертеп | 1 | 30 000 |
| 11 дән 30 га (аны да кертеп) кадәр | 2 | 33 700  |
| 31 дән 50 гә (аны да кертеп) кадәр | 3 | 38 200 |
| 51 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр | 4 | 40 900 |
| 71 дән 150 гә (аны да кертеп) кадәр | 5 | 42 700 |
| 151 дән алып | 6 | 48 200 |
| 2. | Савыктыру-күңел ачуү оешмалары (лагерьлар) |
| 10га кадәр 10ны кертеп | 1 | 32 000 |
| 11 дән алып | 2 | 34 500 |
| 3. |  Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары  |
| 12гә кадәр 12не кертеп | 1 | 30 000 |
| 13 тән 25 кә (аны да кертеп) кадәр | 2 | 34 500 |
| 26 дан 40 ка (аны да кертеп) кадәр | 3 | 39 100 |
| 41 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр | 4 | 40 900 |
| 71 дән 140 ка (аны да кертеп) кадәр | 5 | 43 700 |
| 141 дән алып | 6 | 64 500 |
| 4. | Хәрби-патриотик эш һәм чакырылышка кадәрге яшьләрне әзерләү үзәкләре |
| 10га кадәр 10ны кертеп | 1 | 25 000 |
| 11 дән 20 гә (аны да кертеп) кадәр | 2 | 33 400 |
| 21 дән алып | 3 | 41 800 |
| 5. | Җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре  |
| 10га кадәр 10ны кертеп | 1 | 31 500 |
| 11 дән 30 га (аны да кертеп) кадәр | 2 | 36 400 |
| 31 дән 50 гә (аны да кертеп) кадәр | 3 | 37 400 |
| 51 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр | 4 | 38 400 |
| 71 дән 90 га (аны да кертеп) кадәр | 5 | 39 400 |
| 91 дән алып | 6 | 40 400 |
| 6. | Балалар һәм яшүсмерләрнең ялын һәм мәшгульлеген, савыктыруны оештыру үзәкләре |
| 45 кә (аны да кертеп) кадәр | 1 | 39 000 |
| 46 дан 90 га (аны да кертеп) кадәр | 2 | 43 000 |
| 91 дән алып | 3 |  47 000 |
| 7. | Студентлар хезмәт отрядлары үзәкләре |
| 10га кадәр 10ны кертеп | 1 | 37 200 |
| 11 дән 30 га (аны да кертеп) кадәр | 2 | 38 200 |
| 31 дән алып | 3 | 39 200 |
| 8. | Балалар һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре  |
| 10га кадәр 10ны кертеп | 1 | 38 100 |
| 11 дән 25 кә (аны да кертеп) кадәр | 2 | 41 100 |
| 26 дән алып  | 3 | 44 100 |
| 9. | Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм күрсәтү үзәкләре |
| 10га кадәр 10ны кертеп | 1 | 37 000 |
| 11 дән 30 га (аны да кертеп) кадәр | 2 | 41 000 |
| 31 дән 50 гә (аны да кертеп) кадәр | 3 | 45 000 |
| 51 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр | 4 | 49 000 |
| 71 дән алып  | 5 | 54 000 |
| 10. | Девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернәкләндерү үзәге |
| 20 кә кадәр | 1 | 44 000 |
| 21 дән 40 ка (аны да кертеп) кадәр | 2 | 46 000 |
| 41 дән 60 ка (аны да кертеп) кадәр | 3 | 48 000 |
| 61 дән алып | 4 | 50 000 |
| 11. | Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре |
| 12гә кадәр 12не кертеп | 1 | 30 000 |
| 13 тән 25 кә (аны да кертеп) кадәр | 2 | 34 500 |
| 26 дан 40 ка (аны да кертеп) кадәр | 3 | 39 100 |
| 41 дән 70 кә (аны да кертеп) кадәр | 4 | 40 900 |
| 71 дән 140 ка (аны да кертеп) кадәр | 5 | 43 700 |
| 141 дән алып | 6 | 64 500 |

7.5. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр эшчәнлекнең нәтиҗәлелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәтен оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.6. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесе урынбасарына, баш хисапчысына башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр, аларның эшчәнлеге нәтиҗәлелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесе тарафыннан билгеләнә. Җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәтен оештыруда җитәкче, җитәкче урынбасарлары, баш хисапчы эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(B\_{k})$

$$B\_{k}=B\_{C}×K\_{VK},$$

биредә:

$B\_{C}$ - яшьләр сәясәте оешмасының җитәкчесенең (җитәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның) вазыйфаи окладының 20 проценты күләмендә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме;

$K\_{VK}$ - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесе, аның урынбасарлары, баш хисапчысы өчен билгеләнә.

VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. 1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмалары акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хуҗалык эшчәнлеге яисә бюджет сметасы планында чагыла.

8.2. Вазыйфаи окладларны исәпләү, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә (эшче, эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында яисә муниципаль районның яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары исәбеннән яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондының икътисады тиешле чор (ай, квартал, ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә җибәрелергә мөмкин.

Алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

«Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, агымдагы елның 1 гыйнварына, Хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән арта алмый (яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесеннән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләренең күләме яшьләр сәясәтен оештыру җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге

|  |  |
| --- | --- |
| № т/б | Исемнең атамасы |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре |
| 1.1. | Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре |
| 1.2. | Россиянең атказанган спорт мастеры |
| 1.3. | Россиянең атказанган тренеры |
| 1.4. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 1.5. | Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры |
| 1.6. | Россиянең халыкара класслы спорт мастеры |
| 1.7. | Россия спорт мастеры |
| 1.8. | Россия гроссмейстеры |
| 1.9. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре |
| 2.1. | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган тренеры |
| 1. мактаулы исемнәре, спорт исемнәре

Совет Социалистик Республикалар Союзы |
| 3.1. | СССРның атказанган спорт мастеры |
| 3.2. | СССРның атказанган тренеры |
| 3.3. | СССРның спорт мастеры |
| 3.4. | СССРның халыкара класслы спорт мастеры |
| 3.5. | СССР гроссмейстеры |
| 4. составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәреСовет Социалистик Республикалар Союзы |
| 4.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 4.2. | Атказанган спорт эшлеклесе |
| 4.3. | Атказанган физик культура эшлеклесе |
| 4.4. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 4.5. | Атказанган тренер |
| 5. автономияле республикаларның мактаулы исемнәреСовет Социалистик Республикалар Союзы составындагы |
| 5.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 5.2. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |

2 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлеге

|  |  |
| --- | --- |
| № т/б | Исемнең атамасы |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык укытучысы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең атказанган укытучысы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе |
| 1.4. | Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең җитештерү буенча атказанган белем бирү мастеры |
| 1.6. | Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре |
| 1.7. | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.8. | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы |
| 1.9. | Россиянең атказанган спорт мастеры |
| 1.10. | Россиянең атказанган тренеры |
| 1.11. | Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры |
| 1.12. | Россиянең халыкара класслы спорт мастеры |
| 1.13. | Россия спорт мастеры |
| 1.14. | Россия гроссмейстеры |
| 1.15. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 1. Совет Социалистик Республикалар Союзы мактаулы исемнәре, спорт исемнәре |
| 2.1. | СССРның халык укытучысы |
| 2.2. | СССРның атказанган спорт мастеры |
| 2.3. | СССРның атказанган тренеры |
| 2.4. | СССРның спорт мастеры |
| 2.5. | СССРның халыкара класслы спорт мастеры |
| 2.6. | СССР гроссмейстеры |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре |
| 3.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 3.2. | Атказанган спорт эшлеклесе |
| 3.3. | Атказанган физик культура эшлеклесе |
| 3.4. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 3.5. | Атказанган тренер  |
| 3.6. | Атказанган мәктәп укытучысы  |
| 3.7. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы |
| 3.8. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы |
| 3.9. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре |
| 3.10. | Атказанган укытучы |
| 3.11. | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре |
| 3.12. | Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре |
| 3.13. | Атказанган югары мәктәп эшлеклесе |
| 3.14. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 3.15. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре |
| 4.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 4.2. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 4.3. | Атказанган мәктәп эшлеклесе |
| 4.4. | Атказанган мәктәп укытучысы |
| 4.5. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы |
| 4.6. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы |
| 4.7. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре |
| 4.8. | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре |
| 4.9. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 4.10. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 4.11. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 4.12. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.13. | Атказанган тренер |
| 5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре |
| 5.1. | Татарстан Республикасының халык укытучысы |
| 5.2. | Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы |
| 5.3. | Татарстан Республикасының атказанган укытучысы |
| 5.4. | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе |
| 5.5. | Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре |
| 5.6. | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре |
| 5.7. | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 5.8. | Татарстан Республикасының атказанган тренеры |
| 5.9. | Татарстан Республикасының Атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре |
| Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре,Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре,Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре |
| 1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы(Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) |
| 1.1. | Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре |
| 1.2. | Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре |
| 1.3. | Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре  |
| 1.4. | Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре |
| 1.6. | Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре |
| 1.7. | Россия Федерациясенең физик культура һәм спорт мактаулы хезмәткәре |
| 2. СССР (РСФСР) Халык мәгарифе министрлыгы ,СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы  |
| 2.1. | «СССРның мәгариф отличнигы» билгесе |
| 2.2. | «Халык мәгарифе отличнигы» билгесе |
| 2.3. | «СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе  |
| 2.4. | «РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе |
| 2.5. | «Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе |

3 нче таблица

Медицина мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

|  |  |
| --- | --- |
| № т/б | Исемнең атамасы |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре |
| 1.1. | Россия Федерациясенең атказанган табибы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |
| 1.3. | Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре |
| 2.1. | Татарстан Республикасының атказанган табибы |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |

4 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

|  |  |
| --- | --- |
| №т/б | Дәүләт бүләге атамасы |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык артисты |
| 1.2. | Россия Федерациясенең халык рәссамы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең атказанган артисты |
| 1.4. | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре |
| 2.1. | Татарстан Республикасының халык артисты |
| 2.2. | Татарстан Республикасының халык язучысы |
| 2.3. | Татарстан Республикасының халык шагыйре |
| 2.4. | Татарстан Республикасының халык рәссамы |
| 2.5. | Татарстан Республикасының атказанган артисты |
| 2.6. | Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 2.7. | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре |
| 3.1. | СССРның халык артисты |
| 3.2. | СССРның халык рәссамы |
| 4.  Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре |
| 4.1. | Атказанган пропагандачы |
| 4.2. | Халык артисты |
| 4.3. | Атказанган артист |
| 4.4. | Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 4.5. | Халык рәссамы |
| 4.6. | Атказанган рәссам |
| 4.7. | Халык язучысы |
| 4.8. | Атказанган язучы |
| 4.9. | Халык шагыйре |
| 4.10. | Халык җырчысы |
| 4.11. | Халык акыны |
| 4.12. | Атказанган журналист |
| 4.13. | Атказанган мәдәният эшлеклесе |
| 4.14. | Атказанган мәдәни-мәгърифәтчелек эше хезмәткәре |
| 4.15. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 4.16. | Атказанган китапханәче |
| 4.17. | Гамәли сәнгать остасы |
| 4.18. | Атказанган халык иҗаты остасы |
| 5.  Совет Социалистик Республикалар Союзы Составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |
| 5.1. | Халык артисты |
| 5.2. | Атказанган артист |
| 5.3. | Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 5.4. | Халык рәссамы |
| 5.5. | Атказанган рәссам |
| 5.6. | Халык язучысы |
| 5.7. | Атказанган язучы |
| 5.8. | Халык шагыйре |
| 5.9. | Атказанган журналист |
| 5.10. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 5.11. | Атказанган китапханәче |
| 5.12. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.13. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 5.14. | Атказанган фән эшлеклесе |

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының

2024 елның «\_\_» июленнән

\_\_\_ номерлы карары белән

расланган

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының яшьләр сәясәте

муниципаль оешмаларының эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография, җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәрләре һөнәри квалификация хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренең хезмәт хакын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән база окладлары, вазыйфаи окладлар күләмен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне кертеп, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренең тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган, компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы оклады;

хезмәт оклады – компенсация, стимул бирүче һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәт хакының беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. 3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

компенсация характерындагы түләүләрдән;

кызыксындыру характерындагы түләүләрдән.

II. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография, җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәрләре һөнәри квалификация хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомум тармак һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәҗәсе | Айга төп оклад күләме, сум |
| --- | --- |
| «Беренче дәрәҗәдәге эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | 19 242 |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | 19 440 |
| «Икенче дәрәҗәдәге эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | 19 581 |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | 19 755 |
| Өченче квалификация дәрәҗәсе | 19 933 |
| Дүртенче квалификация дәрәҗәсе | 20 464 |

2.2. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификация дәрәҗәсе | Айга төп оклад күләме, сум |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| «Беренче баскыч хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | 19 242 |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | 19 440 |
| «Икенче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомуми трасыллы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | 19 581 |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | 19 755 |
| Өченче квалификация дәрәҗәсе | 19 933 |
| Дүртенче квалификация дәрәҗәсе | 20 160 |
| Бишенче квалификация дәрәҗәсе | 20 346 |
| «Өченче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | 20 536 |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | 20 729 |
| Өченче квалификация дәрәҗәсе | 20 926 |
| Дүртенче квалификация дәрәҗәсе | 21 127 |
| Бишенче квалификация дәрәҗәсе | 21 353 |
| «Дүртенче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | 22 265 |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | 22 465 |
| Өченче квалификация дәрәҗәсе | 22 665 |

III. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография, гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең, гомумтармак җитәкче вазыйфаларының, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын билгеләү тәртибе

1. Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәтенең оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематографиясе хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(O\_{d})$

$$O\_{d}=O×\frac{H\_{f}}{H\_{n}},$$

биредә:

$H\_{f}$ - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә яшьләр сәясәтенең оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгатьләренең факттагы саны;

$H\_{n}$ - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең база хезмәт хакы өчен сәгатьләр нормасы;

$O$ - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематографиясенең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме, әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. 1. Стимуллаштыру түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтиҗәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

мактаулы исемнәре булган өчен түләү;

вазыйфасы буенча эш стажы өчен түләүләр;

премия һәм башка стимуллаштыру түләүләре.

4.3. 3. Мактаулы исемнәргә ия булган өчен түләүләр ($(B\_{pz})$) җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә түләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B\_{pz}=O\_{d}×\frac{D\_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - эшче, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфаи окладлары;;

$D\_{pz}$ - мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр исемлеге [әлеге Нигезләмәгә](#Par542) кушымтада китерелгән.

4.3.2. Мактаулы исемнәр булу өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе өчен билгеләнә.

4. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:$(B\_{s})$

$$B\_{s}=O\_{d}×\frac{D\_{s}}{100\%},$$

биредә:

$O\_{d}$ - гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, белгечләрнең һәм яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары;

$D\_{s}$ - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.1. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме түбәндәгечә билгеләнә:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажны тутырган көннән алып, яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

4.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына эш вакыты 1 нче таблицадагы вазифалар (һөнәрләр) буенча исәпләнә.

1 нче таблица

Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына эш вакыты исәпләнә торган

вазифалар (һөнәрләр) исемлеге

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №т/б | Җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» дигән вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)  | Вазифалар (һөнәрләр) атамалары, стимуллаштыру түләүләре билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган эш чорлары |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хуҗалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы | Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы урынбасары, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хисаплылык исәбе һәм хуҗалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, материал-техник тәэминат икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы (счетовод), калькулятор, кассир, бәя куючы (такса куючы), статистик, исәпкә алучы, салымнар һәм җыемнар буенча консультант, аудитор |
| 2. | Материал-техник яктан тәэмин итү буенча икътисадчы | Материал-техник тәэмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат бүлеге башлыгы, склад мөдире, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хуҗалык эшчәнлеген анализлау һәм хисапчы исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчы, килешү һәм претензия эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировкалаучы, учетчы |
| 3. | Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы | Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист |
| 4. | Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер | Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер |
| 5. | Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер  | Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче |
| 6. | Социаль үсеш бүлеге башлыгы | Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог |
| 7. | Профконсультант | Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог |
| 8. | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт |
| 9. | Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, экспедитор | Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор |
| 10. | Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка | Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәләр ясаучы |
| 11. | Материал-техник тәэминат бүлеге башлыгы, хуҗалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хуҗалык мөдире  | Материал-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хуҗалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хуҗалык мөдире, товарлар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча икътисадчы, товарлар белгече, йөкләр ташу буенча экспедитор |
| 12. | Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежуры, комендант, администратор  | Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, үткәрү бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хуҗалык мөдире, үткәрү бюросының дежур торучысы, дежур торучы (белешмәләр бирү, кунакханә залы һәм каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һәм башкалар буенча), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире. |
| 13. | Гараж башлыгы | Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хуҗалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе |
| 14. | Җитештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире | Җитештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче |
| 15. | Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы | Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы |
| 16. | Фотолаборатория мөдире | Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф |
| 17. | Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик) | Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер  |
| 18. | Инженер-программачы (программачы), техник-программачы, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты | Җитештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, җитештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты |
| 19. | Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник  | Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәннитехник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник  |
| 20. | Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик | Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик |
| 21. | Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант | Заводның үзәк лабораториясе башлыгы, җитештерү лабораториясе (җитештерүне контрольдә тоту буенча) башлыгы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 22. | Инструмент буенча техник, техник-технолог | Җитештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы җитештерү цехы башлыгы, инструменталь бүлек башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, җиһазларны туплау бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, (участок, цех) контроль мастеры, участок мастеры, инженер, җитештерүне әзерләү буенча инженер, инженер-технолог, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструмент буенча инженер, җиһазларны туплау буенча инженер, инженер-конструктор, җитештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог |
| 23. | Инженер | Барлык атамалар инженеры, җитештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы җитештерү цехы башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капиталь төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастеры, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог |
| 24. | Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы | Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 25. | Күчермә ясаучы | Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам |
| 26. | Психолог | Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант |
| 27. | Физиолог | Физиолог, биолог |
| 28. | Социолог | Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы |
| 29. | Рәссам | Барлык атамалар рәссамнары, архитектор, сызымчы |
| 30. | Архитектор | Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы |
| 31. | Тәрҗемәче-дактилолог, сурдотәрҗемәче | Тәрҗемәче-дактилолог, сурдотәрҗемәче |
| 32. | Бүлек (ферма, авыл хуҗалыгы участогы) белән идарә итүче | Бүлек (ферма, авыл хуҗалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник  |
| 33. | Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире) | Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазифалар |

5. Премия һәм башка акчалата бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакытка (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу белән бәйле рәвештә һәм яшьләр сәясәте оешмасының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләр буенча бер тапкыр билгеләнә.

4.5.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.5.2. Эшче, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләрнең тармак вазыйфаларына каралган хезмәт өчен түләү фондының төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә окладлар (вазыйфаи окладлар) һәм башка түләүләрне түләүгә каралган 2 процентын тәшкил итә.

V. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләү;

нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр;

5.2. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә мәшгуль хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр нормаль (һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, төнге эш, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки вакытлыча эшләмәүче хезмәткәр бурычларын үтәү, ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләү) шартларында һәм тиешле финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәт өчен расланган түләү фонды чикләрендә закон нигезендә билгеләнә.

Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

5.2.1. Компенсация сыйфатындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B\_{kh}=O×\frac{D\_{kh}}{100\%}×\frac{H\_{fk}}{H\_{n}},$$

биредә:

$O$ - Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең төп оклады;

$D\_{kh}$ - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация сыйфатындагы өстәмәләр күләме;

$ H\_{fk}$ - законнарда компенсация сыйфатындагы түләүләр карала торган чынлыкта эшләнгән вакыт;

$H\_{n}$ - җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең база оклады өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартларында төрле эшләр өчен билгеләнгән окладлар (вазифаи окладлар), хезмәт хакы ставкалары белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә төп окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

5.3. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт Кодексы нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре, яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазифалары хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

|  |  |
| --- | --- |
| №т/б | Исемнең атамасы |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык рәссамы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең атказанган архитекторы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 1.4. | Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе |
| 1.5. | Россия Федерациясенең атказанган җиртөзәре |
| 1.6. | Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы |
| 1.7. | Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы |
| 1.8. | Россия Федерациясенең атказанган конструкторы |
| 1.9. | Россия Федерациясенең җитештерү буенча атказанган белем бирү мастеры |
| 1.10. | Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе |
| 1.11. | Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре |
| 1.12. | Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре |
| 1.13. | Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре |
| 1.14. | Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре |
| 1.15. | Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм җиңел сәнәгать хезмәткәре |
| 1.16. | Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре |
| 1.17. | Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы |
| 1.18. | Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре |
| 1.19. | Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы |
| 1.20. | Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе |
| 1.21. | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы |
| 1.22. | Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы |
| 1.23. | Россия Федерациясенең атказанган энергетигы |
| 1.24. | Россия Федерациясенең атказанган юристы |
| 2. | Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре |
| 2.1. | Татарстан Республикасының халык рәссамы |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган архитекторы |
| 2.3. | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе |
| 2.4. | Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы |
| 2.5. | Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе |
| 2.6. | Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре |
| 2.7. | Татарстан Республикасының атказанган җиңел сәнәгать хезмәткәре |
| 2.8. | Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре |
| 2.9. | Татарстан Республикасының атказанган элемтә хезмәткәре |
| 2.10. | Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре |
| 2.11. | Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы |
| 2.12. | Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре |
| 2.13. | Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы |
| 2.14. | Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе |
| 2.15. | Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы |
| 2.16. | Татарстан Республикасының атказанган энергетигы |
| 2.17. | Татарстан Республикасының Атказанган юристы |
| 3. | Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре |
| 3.1. | СССРның халык архитекторы |
| 3.2. | СССРның атказанган уйлап табучысы |
| 3.3. | СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 3.4. | СССРның атказанган төзүчесе |
| 3.5. | СССРның атказанган транспорт хезмәткәре |
| 3.6. | СССРның атказанган элемтә хезмәткәре |
| 3.7. | СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече |
| 4. | Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре  |
| 4.1. | Атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 4.2. | Атказанган энергетик |
| 4.3. | Атказанган машина төзүче |
| 4.4. | Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре |
| 4.5. | Атказанган полиграфчы |
| 4.6. | Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 4.7. | Атказанган автотранспорт хезмәткәре |
| 4.8. | Атказанган элемтәче |
| 4.9. | Атказанган элемтә хезмәткәре |
| 4.10. | Атказанган төзүче |
| 4.11. | Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре |
| 4.12. | Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре |
| 4.13. | Атказанган коммуналь хуҗалык хезмәткәре |
| 4.14. | Атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре |
| 4.15. | Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре |
| 4.16. | Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре |
| 4.17. | Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре |
| 4.18. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 4.19. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.20. | Атказанган юрист |
| 4.21. | Атказанган инженер |
| 4.22. | Атказанган уйлап табучы |
| 4.23. | Атказанган рационализатор |
| 4.24. | Атказанган оста |
| 4.25. | Атказанган икътисадчы |
| 4.26. | Атказанган бухгалтер |
| 4.27. | Атказанган яшьләр остазы |
| 5. | Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |
| 5.1. | Атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 5.2. | Атказанган машина төзүче |
| 5.3. | Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре |
| 5.4. | Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 5.5. | Атказанган шофер |
| 5.6. | Атказанган машина йөртүче |
| 5.7. | Атказанган элемтәче |
| 5.8. | Атказанган элемтә хезмәткәре |
| 5.9. | Атказанган төзүче |
| 5.10. | Атказанган сәүдә һәм җәмәгать туклануы хезмәткәре |
| 5.11. | Атказанган сәүдә хезмәткәре |
| 5.12. | Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре |
| 5.13. | Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре |
| 5.14. | Атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре |
| 5.15. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.16. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 5.17. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 5.18. | Атказанган юрист |
| 5.19. | Атказанган милиция хезмәткәре |
| 5.20. | Атказанган техник |
| 5.21. | Атказанган инженер |
| 5.22. | Атказанган уйлап табучы |
| 5.23. | Атказанган рационализатор |
| 5.24. | Атказанган икътисадчы |
| 5.25. | Атказанган бухгалтер |
| 5.26. | Атказанган халык хуҗалыгы хезмәткәре |
| 5.27. | Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы |