

Министерство труда,
занятости и социальной
защиты Республики Татарстан

Министерство финансов
Республики Татарстан

№ 22-19/17434

№ 03-10/8647

«29» 11 2024 г.

Руководителям
республиканских органов
исполнительной власти

Руководителям органов
местного самоуправления
Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 29 октября 2024 года № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) на территории Российской Федерации составит 22 440 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата, начисленная работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций (далее - работники), финансируемых за счет средств соответствующих бюджетов, в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не будет достигать установленного размера МРОТ (22 440 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета следующих выплат:

- за работу в особых условиях (статьи 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации);

- за работу в сверхурочное время (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации), выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации), ночное время (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации);

- премиальных выплат, устанавливаемых в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами, регламентирующими систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

При этом МРОТ обеспечивается за счет средств соответствующего бюджета, средств обязательного медицинского страхования, а также не имеющих целевого назначения внебюджетных средств, включая средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими требований трудового законодательства.

Также отмечаем, что за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривается административная ответственность.

Министр труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан



А. Зарипова

Министр финансов
Республики Татарстан



Р.Р. Гайзатуллин