**ПРОТОКОЛ**

**заседания Комиссии по соблюдению требований** **к служебному поведению муниципальных служащих** **и урегулированию конфликта интересов в Новошешминском муниципальном районе**

от «16» мая 2022 года № 1

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Рассмотрение уведомления о возможном конфликте интересов у директора МБУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» \_\_\_\_\_\_\_\_
2. Рассмотрение уведомления о возможном конфликте интересов у директора МБУ «\_\_\_\_\_\_\_\_Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» \_\_\_\_\_\_\_\_\_.
3. Рассмотрение уведомления от АО «\_\_\_\_\_\_\_\_» о заключении трудового оговора с бывшим муниципальным служащим \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
4. Рассмотрение уведомления от ГАУСО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» о заключении трудового оговора с бывшим муниципальным служащим \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**РЕШИЛИ:**

1. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новошешминском муниципальном районе дает согласие о замещении должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в МБУ «\_\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, исключая у \_\_\_\_\_\_\_\_ МБУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ личную заинтересованность при исполнении своих должностных обязанностей, учитывая факт того, что с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ трудовой договор был заключен задолго до заключения брака с дочерью \_\_\_\_\_\_\_ МБУ «\_\_\_\_\_\_\_\_Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., также принять во внимание то, что конфликт интересов при заключении трудового договора присутствует.
2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новошешминском муниципальном районе рекомендует \_\_\_\_\_\_ МБУ «\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» при распределении премий и иных поощрений в отношении \_\_\_\_\_\_. принимать коллегиально в присутствии курируемого заместителя и учредителя организации, а именно руководителя Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.
	1. Также комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новошешминском муниципальном районе рекомендует \_\_\_\_\_\_\_\_ МБУ «\_\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» внести в должностную инструкцию дополнение о необходимости принятия коллегиального решения при заключении трудовых договоров с родственниками и свойственниками, во избежание личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей.
3. Рассмотрев уведомление \_\_\_\_\_ МКУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о принятии своей племянницы \_\_\_\_\_ на должность \_\_\_\_ в МКУ «\_\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новошешминском муниципальном районе дает свое согласие на замещение должности \_\_\_\_\_\_\_ племяннице \_\_\_\_\_ МКУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» учитывая во внимание то, что \_\_\_\_\_\_\_. предоставила уведомление на странице районной газеты о том, что в МКУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» требуется бухгалтер, в месячный срок со дня опубликования настоящего уведомления в организацию не обратился ни один человек, таким образом комиссия делает вывод, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ может быть принята на должность \_\_\_\_\_\_\_ в МКУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», также принять во внимание то, что конфликт интересов при заключении трудового договора присутствует.
	1. Также комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новошешминском муниципальном районе рекомендует \_\_\_\_\_\_ МКУ «\_\_\_\_\_\_\_Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» при распределении премий и иных поощрений в отношении \_\_\_\_\_\_\_ принимать коллегиально в присутствии учредителя организации, а именно руководителя Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.
	2. Также комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новошешминском муниципальном районе рекомендует \_\_\_\_\_\_\_ МКУ «\_\_\_\_\_\_ Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» внести в должностную инструкцию дополнение о необходимости принятия коллегиального решения при заключении трудовых договоров с родственниками и свойственниками, во избежание личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей.
4. Рассмотрев уведомление АО «\_\_\_\_\_\_» о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан \_\_\_\_\_\_ комиссия принимает данное уведомление и дает согласие на замещение должности контрактного управляющего АО «\_\_\_\_\_\_\_\_».
5. Рассмотрев уведомление ГАУСО «\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_» о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан \_\_\_\_\_\_ комиссия принимает данное уведомление и дает согласие на замещение должности заместителя директора ГАУСО «\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».